

株式会社KMC 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、
全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年1月20日から令和11年1月19日までの3年間

2 内容

目標1 令和11年1月までに、所定外労働を10%削減するため、
ノー残業デーを設定する。

目標2 令和11年1月までに、男性育休の取得人数を5人以上にする。

(対策)

- ◆令和8年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
プロジェクトチームの設置
- ◆令和8年10月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、
管理職に対する研修を年に1回実施

以上